ACTIVIDADES PARA REALIZAR EN EL SUBMODULO DEL SUBMÓDULO: ***Determina la nómina del personal de la organización tomando en cuenta la normatividad laboral***

1.- Identificar los siguientes puestos en cada una de las áreas funcionales.

1. Control de Calidad
2. Inventario de Materiales
3. Publicidad
4. Investigación de Mercado
5. Contabilidad
6. Caja
7. Higiene y seguridad
8. Cálculo de Nómina.

Actividad 2

Consulta la página: <https://consisa.com.mx/> y elaborar un andamio para asentar información referente a

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| PREGUNTA | INFORMACIÓN RECABADA | EVIDENCIA |
| ¿Qué es R.F.C? |  |  |
| ¿Cómo inscribirse al R.F.C.? |  |  |
| ¿Qué es el número de Seguridad Social? |  |  |
| De manera personal ¿Para qué sirve el NSS? |  |  |
| ¿Qué son los puntos INFONAVIT? |  |  |
| ¿Cuántos puntos Infonavit se requieren para tener un crédito Infonavit? |  |  |
| ¿Cómo se calculan los puntos Infonavit  |  |  |

**Contestar el siguiente cuestionario**

|  |  |
| --- | --- |
| 1 | ¿Qué establece el Artículo 123 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos en materia laboral? |
| 2 | ¿De qué manera afecta la L.F.T. para el cálculo de la nómina? |
| 3 | ¿Para qué nos sirve la LSS en el cálculo de la nómina? |
| 4 | ¿Qué es el INFONAVIT y cuál es su función para los trabajadores? |
| 5 | ¿Indica los impuestos que se deben pagar en la nómina? |
| 6 | ¿Cuáles son las deducciones en el pago de nómina? |
| 7 | ¿Indica cuáles son los documentos necesarios según el fundamento legal de la nómina? |
| 8 | ¿Establece las sanciones por incumplimiento de las leyes de la nómina? |
| 9 | Presenta conclusiones en media cuartilla. |

|  |
| --- |
| Puntos obtenidos |

LISTA DE COTEJO PARA EVALUAR LAS ACTIVIDADES DE:

Infografía de las disposiciones de la L.F.T. aplicables a la nómina

|  |  |
| --- | --- |
| NOMBRE DEL TEMA A EVALUAR | Disposiciones de la L.F.T. aplicables a las nóminas |
| No de INDICADORES5 | Valor Total de la Practica:1.0 | Valor del Instrumento en relación con la evaluación total1.0 puntos | Escala Aprobatoria6 – 10 |
| Número | INDICADOR | CUMPLIÓ | NO CUMPLIÓ | OBSERVACIONES |
|  | Artículos 20 al 41 de la L.F.T.  |  |  |  |
| 1 | ¿Qué son las relaciones individuales de trabajo? |  |  |  |
| 2 | ¿Cuáles son los datos que debe contener el contrato de trabajo? |  |  |  |
| 3 | ¿Cuáles son los señalamientos de un contrato por tiempo determinado? |  |  |  |
| 4 | ¿Qué pasa si no está determinado el servicio o servicios que debe prestar el trabajador en el contrato? |  |  |  |
| 5 | Presenta conclusiones en media cuartilla. |  |  |  |

|  |
| --- |
| Puntos obtenidos |

LISTA DE COTEJO PARA EVALUAR LAS ACTIVIDADES DE:

Mapa conceptual de las leyes que regulan la integración de la Nómina

|  |  |
| --- | --- |
| NOMBRE DEL TEMA A EVALUAR | Disposiciones de la L.F.T. aplicables a las nóminas |
| No de INDICADORES5 | Valor Total de la Practica:1.0 | Valor del Instrumento en relación con la evaluación total1.0 puntos | Escala Aprobatoria6 – 10 |
| Número | INDICADOR | CUMPLIÓ | NO CUMPLIÓ | OBSERVACIONES |
|  | Tiene establecidas los siguientes Artículos 58 al 68 de la L.F.T.  |  |  |  |
| 1 | ¿Qué son las relaciones individuales de trabajo? |  |  |  |
| 2 | ¿Qué datos debe contener el contrato de trabajo? |  |  |  |
| 3 | ¿Cuáles son los señalamientos de un contrato por tiempo determinado? |  |  |  |
| 4 | ¿Qué pasa si no está determinado el servicio o servicios que debe prestar el trabajador en el contrato? |  |  |  |
| 5 | Presenta conclusiones en media cuartilla. |  |  |  |

|  |
| --- |
| Puntos obtenidos |